

# Partager son expertise :

## Une formation pour appliquer les lignes directrices sur le triage obstétrical



PHOTO : ADRIEN WILLIAMS

Amélie Guay, inf., M.Sc., ICP(C), infirmière clinicienne en pratique avancée en périnatalité, Direction des soins infirmiers (DSI)

Anne-Sophie Perron, inf. M.sc., infirmière clinicienne en pratique avancée, DSI

Congrès mondial du SIDIIEF  
18 octobre 2022  
Centre Shaw, Ottawa



# Remerciements

- CHUM

## **Collaboratrices :**

- Marie-Pier Boutet, conseillère-cadre, Direction de l'enseignement et de l'Académie du CHUM (DEAC)
- Josée Desrochers, conseillère en soins infirmiers à l'urgence, DSI
- Geneviève Dubé, conseillère en soins infirmiers en obstétrique, DSI
- Marie-Pierre Gagné, infirmière-chef d'unité salle d'accouchement, DSI
- Kathy Malas, M.P.O., GCHlthMgt, adjointe au Président-directeur général, Pôle d'Innovation et d'intelligence artificielle, Direction générale
- Geneviève Michaud, infirmière clinicienne, Ressource clinique en obstétrique, DSI
- Audrey Morel, conseillère en développement de programme de simulation, Direction de l'enseignement et de l'Académie CHUM (DEAC)
- Dr Bi Lan Wo, M.D., F.R.C.S.C, Obstétrique-gynécologie, Direction des affaires médicales et universitaires (DAMU)

# Conflits d'intérêt

- Aucun

# Plan de la présentation

- Objectifs
- Contexte
- Formation
- Résultats
- Conclusion
- Questions



# Objectifs

- Présenter une approche novatrice pour le transfert des connaissances d'une pratique exemplaire émergente
- Diffuser les nouvelles approches pédagogiques et technologiques pour un enseignement interactif en virtuel

# Contexte

- Émergence du triage obstétrical dans les standards de pratique
- Importance d'instaurer un processus systématique et une formation obligatoire pour les infirmières



- Création de lignes directrices sur le triage obstétrical
- Implantation d'un triage obstétrical systématique au CHUM



Partage de notre expertise

# Description du projet

- Transfert de connaissances
  - Formation en 2 volets
  - Accompagnement personnalisé
  - Création d'une boîte à outils

Collaboratif

Virtuel

Interactif

# Formation

- 2 volets :
  - Webinaire :  
Séance d'accompagnement à l'implantation d'un processus systématique de triage obstétrical
  - Classe virtuelle :  
Formation interactive sur l'évaluation infirmière au triage obstétrical

# Webinaire

- Courte présentation de notre expérience
- Période d'échange et réflexion personnalisée sur :
  - leurs enjeux
  - leur contexte
  - leurs priorités
- Pistes de réflexion sur pratique actuelle vs future



Microsoft

© Microsoft Teams, 2022



# Classe virtuelle

- Formation basée sur l'approche par compétence et la simulation
- Intégration des notions de transferts de connaissances et d'andragogie
- Accréditation des heures de formation

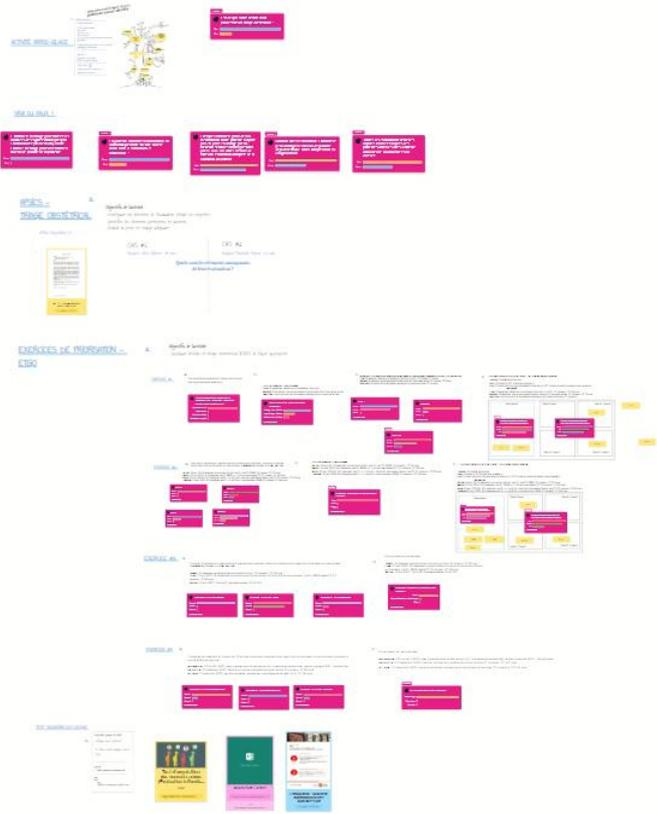
# Classe virtuelle (suite)

- Classe inversée
  - Mises en situations infirmières cliniques de type APSICs
- Vidéos de simulation
- Pré-post test et évaluation des connaissances
  - <https://app.klaxoon.com/join/3NDXBAP>

The Klaxoon logo is a pink rectangular box with the word "klaxoon" written in white lowercase letters.

© Klaxoon, 2022





# Classe virtuelle (suite)



© CHUM, 2022

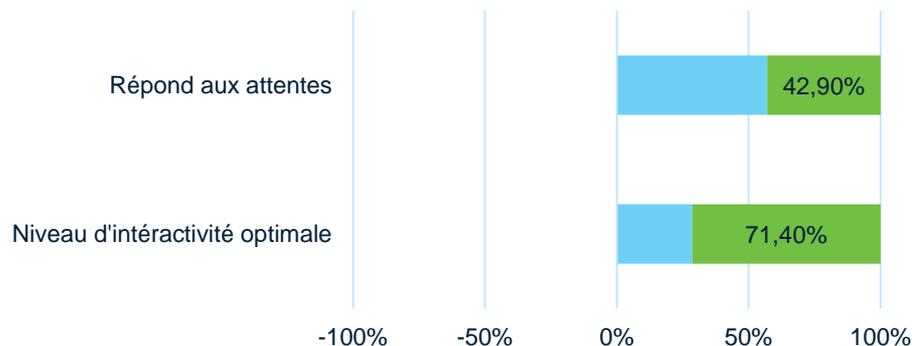
# Résultats

- 23 % des centres hospitaliers accoucheurs formés en 9 mois
- Ajout de plages horaires de formation

# Résultats (suite)

## Appréciation de la séance d'accompagnement

■ Tout à fait en désaccord ■ En désaccord ■ En accord ■ Tout à fait en accord



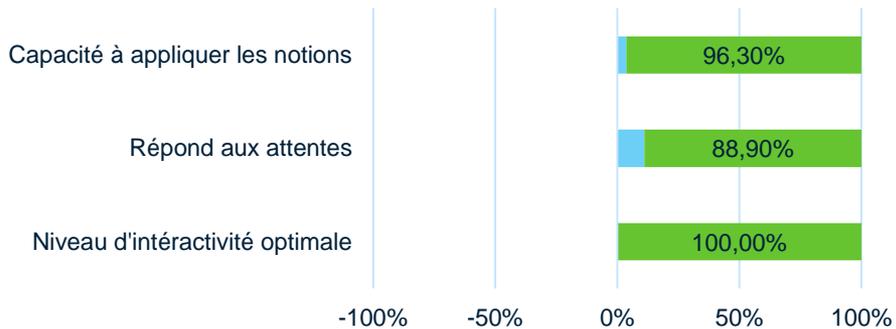
## Recommanderiez-vous cette séance à d'autres établissements du réseau ?



# Résultats (suite)

## Appréciation de la classe virtuelle

■ Tout à fait en désaccord ■ En désaccord ■ En accord ■ Tout à fait en accord



## Ce que j'ai pensé de la formation



## Résultats (suite)

- Un suivi de l'implantation dans les différents centres pour mesurer cet impact est prévu à l'an 1
- Les retombées positives obtenues au CHUM pourraient ainsi être observées ailleurs, en plus d'assurer l'équité dans l'accès à des soins obstétricaux de qualité

# Conclusion

- La formation et l'accompagnement offerts par le CHUM suivent un modèle innovant pour partager l'expertise et faciliter l'implantation des meilleures pratiques

# Références

- Angelini, D., & Howard, E. (2014). Obstetric triage: a systematic review of the past fifteen years: 1998-2013. *MCN. The American journal of maternal child nursing*, 39(5), 284–299. doi : <https://doi.org/10.1097/NMC.0000000000000069>.
- Angelini, D. J., Stevens, E., MacDonald, A., Wiener, S., & Wieczorek, B. (2009). Obstetric triage: Models and trends in resident education by midwives. *Journal of Midwifery & Women's Health*, 54(4), 294–300. doi : **10.1016/j.jmwh.2009.03.004**.
- Angelini, D.J. & Mahlmeister, L.R. (2005). Liability in Triage: Management of EMTALA Regulations and Common Obstetric Risks. *Journal of Midwifery Women's Health*, 50(6), 472-478.
- Association of Women's Health Obstetrical and Neonatal Nurses (AWHONN). (2011). Guidelines for Professional Registered Nurse Staffing for Perinatal Units executive summary. *Journal of Obstetric, Gynecologic & Neonatal Nursing*, 40(1), 131-134.
- Association of Women's Health Obstetrical and Neonatal Nurses. (2013). *Women's Health and Perinatal Nursing Care Quality Draft Measures : Public Review and Comment Document*. En ligne <https://pqcn-documents.s3.amazonaws.com/aimrpc/PQCNC AIMRPC ExpertTeamResourcesAWHONNPerinatalNursingCareQualMeasures2014.pdf>, consulté le 20 juillet 2022.
- Beveridge, R., Clarke ,B., Janes, L., Savage, N., Thompson, J., Dodd, G., ... Vadeboncoeur, A. (1998). L'échelle canadienne de triage et de gravité pour les départements d'urgence : Guide d'implantation. *Canadian Journal of Emergency Medicine*, 1(3), 1–24.
- Birmingham Women's and Children's NHS Foundation Trust and University of Birmingham (2018). *BSOTS : training manual*. Birmingham, Angleterre : NHS Foundation Trust.
- Castiglione, S., & J.A. Ritchie. (2012). *Moving into action: We know what practices we want to change, now what?: An implementation guide for health care practitioners*. Montreal, Canada : McGill University Health Centre.

# Références (suite)

- Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM). (2020). *Lignes directrices sur le triage obstétrical*. Montréal, Canada : CHUM.
- Durand, S., Brodeur, J. & Paquet, M.J. (2007). *Le Triage à L'urgence : Lignes directrices pour l'infirmière au triage à l'urgence*. Montréal, Canada : Ordre des Infirmières et infirmiers du Québec.
- Guay, A. (2021). Soins en périnatalité : le triage obstétrical. *Perspective Infirmière*, 18(2), 21-25.
- London Health Sciences Centre (LHSC). (2010). *Obstetrical Triage Self Directed Learning Program*. London, Canada : London Health Sciences Centre.
- LHSC (2013). *Toolkit for OTAS Implementation*. London, Canada : London Health Sciences Centre.
- Ministère de la Santé et des Services Sociaux. (2006). *Guide de gestion de l'urgence*. Québec, Canada : Gouvernement du Québec.
- Murray, M., Bullard, M. & Grafstein, E. (2005). Révision de L'échelle canadienne de triage et de gravité pour les départements d'urgence : Guide d'implantation. *Canadian Journal Emergency Medicine*, 7(1), 28-35.
- Smith, A. J. (2012). Assessing confidence in triage decision making: evaluation of an inventory in a sample of navy and civilian nurses. *Journal Nurses Staff Development*, 28(3), 132-136. doi : **10.1097/NND.0b013e3182551531**.
- Smithson, D. S., Twohey, R., Rice, T., Watts, N., Fernandes, C. M., & Gratton, R. J. (2013). Implementing an obstetric triage acuity scale: interrater reliability and patient flow analysis. *American Journal Obstetric Gynecology*, 209(4), 287-293. doi: **10.1016/j.ajog.2013.03.031**.
- Ventolini, G., & Neiger, R. (2003). Avoiding the pitfalls of obstetric triage. *OBG Management*, 15(7), 49-57.

# Lien pour formation et inscription

- <https://www.chumontreal.qc.ca/nouvelles/nouvelles-formationen-disponibles-sur-le-triage-obstetrical>

# Questions ?

# Merci

Pour toutes questions

[amelie.guay.chum@ssss.gouv.qc.ca](mailto:amelie.guay.chum@ssss.gouv.qc.ca)  
[anne-sophie.perron.chum@ssss.gouv.qc.ca](mailto:anne-sophie.perron.chum@ssss.gouv.qc.ca)

**INFORMATION** [chumontreal.qc.ca](http://chumontreal.qc.ca)

**HISTOIRES INCROYABLES** [lechumenhistoires.ca](http://lechumenhistoires.ca)

**ON RECRUTE** [equipechum.ca](http://equipechum.ca)

**DONNEZ** [fondationduchum.com](http://fondationduchum.com)

